

Jämställdhets- och likabehandlingsplan

EIF Disc Golf rf - 12.02.2026

1. Inledning

EIF Discgolf rf är en ideell och allmännyttig förening som verkar i Raseborg. Föreningens syfte är att ge alla – både medlemmar och övriga intresserade – möjlighet att utöva discgolf på föreningens banor i Västerby.

Vår verksamhet är öppen för alla. EIF Discgolf rf följer de riktlinjer för jämställdhet, likabehandling och trygg idrott som fastställts av Finlands Olympiska Kommitte, Finlands Svenska Idrott och Finlands discgolf förbund

Denna plan gäller hela föreningens verksamhet: banverksamhet, träningar, tävlingar, evenemang, talkoarbete, utbildningar, styrelsearbete samt all kommunikation.

2. Grundläggande utgångspunkter

EIF Discgolf rf:s medlemmar och verksamhet kännetecknas av mångfald. Föreningens verksamhet är öppen för alla intresserade oberoende av språk, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, hälsa, funktionsvariation, ålder, ursprung eller etnicitet samt religiös eller politisk övertygelse.

Föreningen främjar aktivt jämställdhet och likabehandling samt förebygger diskriminering.

3. Föreningens nuläge

EIF Discgolf rf är en förening där discgolf i nuläget domineras av män bland både aktiva utövare och förtroendevalda. Föreningen saknar i dagsläget systematiskt insamlad statistik över könsfördelning bland alla aktiva utövare på banorna, men styrelsen bedömer att könsfördelningen är ojämn.

Föreningen verkar i en öppen miljö där både medlemmar och allmänheten använder banorna. Detta ställer särskilda krav på tydliga spelregler, gott bemötande och ett tryggt klimat på och kring banorna.

4. Föreningens principer

4.1 Jämställdhet

Jämställdhet mellan könen är en grundläggande rättighet och en självklar del av föreningens beslutsfattande och verksamhet. Diskriminering, nedvärderande attityder, stereotypa könsroller samt trakasserier på grund av kön eller könsidentitet accepteras inte.

4.2 Likabehandling

Alla är olika, men alla är lika värda. Föreningen tolererar inte rasism eller diskriminering av minoriteter.

Föreningens medlemmar uppmanas att kontakta styrelsen om de upplever eller observerar diskriminering eller trakasserier inom föreningens verksamhet.

Misstänkta fall av diskriminering och trakasserier behandlas med finkänslighet, diskretion samt med respekt för alla parter rättsskydd.

4.3 Inkludering och respekt

EIF Discgolf rf är en inkluderande gemenskap där alla får delta. Genom att bemöta varandra med respekt skapar vi förtroende, gemenskap och trygga rum – både på banorna och i föreningens övriga verksamhet.

4.4 Språklig och kulturell mångfald

Föreningens huvudsakliga verksamhetsspråk är svenska. Finska är ett viktigt språk inom föreningen och i verksamheten används vid behov även engelska och andra språk. Alla är välkomna och lika värda oberoende av språk, kulturell bakgrund eller ursprung.

4.5 Rättvisa och fair play

Rättvisa, öppenhet och fair play är centrala värden i EIF Disc Golf rf:s verksamhet, det är också ett central värde i sporten disc golf. Eventuella intressekonflikter och oenigheter behandlas sakligt, rättvist och transparent.

5. Mål och åtgärder

5.1. Verksamheten är trygg, hälsosam och förebygger osakligt beteende

Mål 1

Frihet från diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling i all föreningens verksamhet och på föreningens banor i Västerby.

Åtgärd: - Ordna riktade lågtröskelaktiviteter för barn, ungdomar och vuxna, med särskilt fokus på att nå barn och unga (både flickor och pojkar). - Arrangera en årlig prova-på- eller temadag, till exempel en "Girls day", på banorna i Västerby. - Synliggöra barn, ungdomar och kvinnor i föreningens kommunikation och marknadsföring.

Mätare: Antal deltagare i riktade aktiviteter samt genomförd temadag.

Tidtabell: Löpande under 2026–2027.

Ansvar: Styrelsen.

Mål 2

En objektiv, saklig och rättssäker hantering av situationer där missförhållanden, osakligt beteende eller trakasserier uppstår.

Åtgärd: Det utarbetas en handlingsplan för hur misstänkta fall av diskriminering, trakasserier och övriga missförhållanden ska hanteras inom föreningen.

Mätare: Handlingsplanen publiceras på föreningens webbplats.

Tidtabell: Under år 2026.

Ansvar: Styrelsen.

5.2. En inkluderande verksamhet där alla är välkomna

Mål 1

Förhållningssättet bland medlemmar, förtroendevalda, funktionärer och frivilliga är öppet och respektfullt gentemot olika perspektiv, bakgrunder och erfarenheter.

Åtgärd: Säkerställa rättvisa och jämlika förutsättningar för delaktighet, inflytande och engagemang i föreningens verksamhet, till exempel i arbetsgrupper, tävlingsarrangemang och talkoarbete.

Mätare: Uppföljning i styrelsen samt enkät.

Tidtabell: 2026–2027.

Ansvar: Styrelsen.

Mål 2

Öka deltagandet av barn och ungdomar samt andelen flickor och kvinnor i EIF Disc Golf rf:s verksamhet, och säkerställa att både flickor och pojkar känner sig välkomna i verksamheten.

Åtgärd: - Ordna riktade lågtröskelaktiviteter för flickor och kvinnor. - Arrangera en årlig prova-på- eller temadag, till exempel en "Girls day", på banorna i Västerby. - Synliggöra kvinnor i föreningens kommunikation och marknadsföring.

Mätare: Antal deltagare i riktade aktiviteter samt genomförd temadag.

Tidtabell: Löpande under 2025–2027.

Ansvar: Styrelsen.

Åtgärd: - Ordna gemensamma träffar och informationstillfällen för aktiva funktionärer, tävlingsarrangörer och övriga frivilliga. - Ordna en årlig föreningsdag på banorna i Västerby, öppen även för allmänheten, där man kan bekanta sig med föreningen och discgolf.

Mätare: Antal genomförda träffar samt genomförd föreningsdag.

Tidtabell: 2026–2027.

Ansvar: Styrelsen.

6. Uppföljning och utvärdering

Styrelsen ansvarar för att denna jämställdhets- och likabehandlingsplan följs upp minst en gång per år.

Uppföljningen ska bland annat omfatta: - upplevd trygghet och trivsel i föreningens verksamhet och på banorna, - genomförda åtgärder enligt planen, - behov av nya åtgärder.

Planen uppdateras vid behov.

7. Förankring

Planen görs tillgänglig för alla medlemmar via föreningens informationskanaler och beaktas vid introduktion av nya förtroendevalda och frivilliga.

Planen fastställs av styrelsen för EIF Discgolf rf och gäller tills vidare med årlig översyn.